

ZPRAVODAJ

Zdarma pro všechny, kteří mají zájem vědět více o společnosti, pro kterou pracují

ČTVRTLETNÍ FIREMNÍ ZPRAVODAJ

PROSINEC 2016

Okénko ekologa

Společnost MONTIX, a. s. se v oblasti ochrany životního prostředí v posledních měsících zaměřuje zejména na kompletní soulad s legislativními environmentálními požadavky. Plnění těchto požadavků v závodě Mohelnice v říjnu zkontrolovala Česká inspekce životního prostředí, a to se zaměřením na dodržování zákona o ochraně ovzduší. Vzhledem k velmi svižnému tempu růstu společnosti vše doháníme sice s drobnými zpožděními, ale důkladně. Kontrola ČIŽP dopadla nad očekávání dobře.

Největší pozornost je v současné době věnována oblasti nakládání s chemickými látkami a směsmi, která bude v průběhu měsíců prosince až ledna detailně kontrolována Inspektorátem bezpečnosti práce. Jelikož se společnost rozhodla získat certifikát Bezpečný podnik, musíme zajišťovat stoprocentní bezpečnost pro zaměstnance i v oblasti nakládání s chemickými látkami, jež zahrnuje zejména jejich vnitropodnikovou přepravu, skladování, samotnou manipulaci a likvidaci. Vzhledem k nově zavedeným pravidlům a postupům byla zveřejněna interní směrnice Nakládání s chemickými látkami a směsmi, a to tak, aby byla v souladu jak s požadavky ISO 14001, tak s požadavky pro Bezpečný podnik. Současně je v komplexní oblasti BOZP intenzivně proškolený střední management, který poznatky předává ostatním zaměstnancům.

Pro bezpečnou práci jsou nyní oba závody dovybavovány potřebnými speciálními ochrannými pracovními pomůckami, bezpečnostním značením apod. Významným krokem vpřed byla investice do externího kontejnerového skladu v závodě Mohelnice, kde jsou skladovány oleje a další nebezpečné či závadné látky, které by mohly v případě úniku za nevhodných skladovacích podmínek značně poškodit životní prostředí. Závod Horka je rovněž postupně dovybavován potřebnými bezpečnostními protipožárními skříněmi na nebezpečné látky.

Mgr. Lucie Steinerová
ekolog

SLOVO GENERÁLNÍHO ŘEDITELE



toho málo.

V Mohelnici jsme stavbou dvou stanových hal významně rozšířili plochy pro skladování. Zahájili jsme provoz ekologicky příznivé kotelny určené k temperaci skladových prostor. Ve 2. pololetí jsme zahájili stavbu nové haly určené pro údržbu a opravy lisovacích nástrojů, která byla již v listopadu uvedena do provozu. V Horce n.M. vyrostla v rekordně krátkém čase nová montážní hala se sociálním zázemím – jídelnou, šatnami a kancelářemi.

Snahy o získání nových zákazníků byly zdárně završeny tím, že zahajujeme dodávky lisovaných a pokovených dílů do společnosti Varroc se sídlem v Novém Jičíně. Schválení MONTIXu jako způsobilého dodavatele předcházela audit systému řízení kvality, který jsme úspěšně absolvovali v září. Již v srpnu jsme zvládli také audit fy. HELLA, která nás zařadila do svého dodavatelského řetězce jako dodavatele B. Největším úspěchem v oblasti auditů bylo v tomto roce absolvování certifikace dle ISO/TS 16949 v lisovně v Mohelnici. V závodě v Horce n. M. jsme obhájili certifikát CCC, který nám umožňuje vyrábět výrobky určené na vývoz do Číny.

Náš tým se v roce 2016 rozrostl o desítky

zaměstnanců jak v dělnických, tak i technických profesích. V říjnu rozšířili naše řady i nový ředitel závodu v Horce n.M. a ředitel pro kvalitu s působností pro celou společnost MONTIX.

Dokončili jsme přesun montážních projektů z mateřského závodu fy. HELLA v Německu do Horky n.M.

V rámci programu Bezpečný podnik jsme v listopadu zahájili prověrku v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, která pokračuje i v prosinci a skončí v lednu 2017. Státní úřad inspekce práce, který prověřuje oba naše závody, nám výsledky oznámí v únoru 2017.

A jaké jsou naše plány do roku 2017? Dále zvyšovat objem výroby v Mohelnici dodávkami do fy. HELLA a Varroc, a získat další zákazníky, např. Siemens nebo Miele. Ke zvládnutí těchto záměrů budeme i nadále zvyšovat počet zaměstnanců, i když už ne tak rychle jako v uplynulém roce. Při tomto růstu společnosti se budeme snažit o snižování počtu pracovních úrazů. V Horce n. M. budeme optimalizovat materiálové toky ve spojení s uspořádáním montážních linek, zahajovat výrobu na dalších montážních linkách a chystat se na certifikaci dle ISO/TS 16949. I v Horce n.M. budeme zvyšovat počet zaměstnanců.

Děkuji Vám za skvělé výsledky Vaší práce v roce 2016 a přeji Vám radostné prožití vánočních svátků. V roce 2017 Vám přeji pevné zdraví, hodně štěstí, spokojenosti a dostatek energie k dosažení všech osobních i pracovních cílů.

RNDr. Bohuslav Marek

Představení nového výrobního ředitele



Ing. Jan Kotrla, CSc. k nám nastoupil 3. října na pozici ředitele výrobního závodu v Horce. Ing. Kotrla má bohaté zkušenosti v oblasti výroby světelné techniky pro motorová vozidla, v které pracoval v různých oblastech a různých pozicích po celý svůj profesní

život. Většinu své kariéry strávil ve firmě Autopal, která v důsledku změny vlastníků patřila Fordu, pak se transformoval na Visteon a od 2012 ji známe pod názvem Varroc.

Ing. Kotrla pracoval jako konstruktér, později jako ředitel pro kvalitu a ředitel závodů světelné techniky. Od roku 2011 do října 2016 pracoval v Automotive Lighting jako ředitel ruského závodu. Kromě práce v Rusku pracoval i dlouhodobě v Jemenu, Velké Británii a Indii. Ve volném čase se věnuje rodině a zejména svým dvěma vnučkám. Jeho velká záliba je lesnictví.

Kolaudační rozhodnutí pro nástrojárnu MONTIX, a.s.

V relativně krátkém časovém období 3 měsíců od získání stavebního povolení se podařilo dokončit a předat do užívání prostory pro údržbu a opravy nástrojů. Na základě kolaudačního řízení bude vydáno rozhodnutí o povolení ke zkušebnímu provozu.

Rozhodnutí pro vybudování interních kapacit oprav a údržeb nástrojů vycházelo z požadavku na rozšíření nabízených služeb zákazníkům. Výstavbou nástrojárny se dále podaří uvolnit výrobní prostory pro plánovaný rozvoj výrobních kapacit a instalace plánovaných technologií pro halu SO03.

V nových prostorech získá své zázemí nejen údržba nástrojů, mechanici a elektrikáři, ale také středisko 3D měření, administrativní zázemí vedení údržby, nástrojárny a technologie.

Technicko-hospodářské zázemí v podobě skladů náhradních dílů, prostor pro svařování a nástřikové komory budou k dispozici nejen pro údržbu, ale také pro střediska výroby, technologie a 3D měření.

Strojní dílna vybavená kvalitním strojním parkem v podobě obráběcích strojů zahrnuje

také vyhrazené prostory pracoviště elektrikářů.

Nástrojárna je vybavena dvěma mostovými jeřáby DEMAG nosnosti 16t a 8t pro maximální využití a vytižení pracovišť stejně jako se stává hlavním přístupem pro instalaci technologií a jejich periferií ve výrobních prostorech.

Všechny prostory nástrojárny jsou vybaveny a odvětrány prostřednictvím vzduchotechniky. Jako primární zdroj vytápění bylo zvoleno řešení využití odpadního tepla kompresorovny, čímž jsme získali nízkou energetickou náročnost na provoz. Ohřev TUV v letních obdobích bude zabezpečovat kotelná na pelety.

Dokončením výstavby nástrojárny uzavíráme



stavební etapu rozvoje lisovny plastů MONTIX, a.s. v Mohelnici s cílem pro rok 2017 stabilizovat procesy a zrealizovat plánovaně instalace nových technologií.

Ing. Luboš Hlaváček
ředitel závodu Mohelnice



PROČ TOLIK AUDITŮ

Během 4 měsíců jsme absolvovali 5 auditů systému řízení kvality. Ptáte se – není to „nějak moc“? Odpověď zní: není. Ba naopak, v období budování nového podniku je to „tak akorát“. A víte proč?

Ale pěkně od začátku. Nový dodavatel, to s sebou zákazníkovi nese spoustu otázek: Dostanu objednané díly v požadované kvalitě a včas? Dojde-li k nějaké změně, bude dobře zvládnuta? Když nastane nějaký problém, bude rychle, dobře a účinně vyřešen? U dodavatele pro automobilový průmysl jsou odpovědi na otázky o to důležitější, o co rychleji automobilka vyrábí daný model automobilu. A tak přesně podle známého rčení „důvěřuj, ale prověřuj“ se naši zákazníci nespokojí jenom s naším příslibem, že budeme dodávat v požadované kvalitě a množství spolehlivě v požadovanou dobu, ale posílají k nám své kvalifikované auditory, aby se přímo v našem závodě přesvědčili

o naší způsobilosti dostát všem závazkům. V praxi to znamená, že se auditor během své návštěvy setká s několika desítkami našich zaměstnanců a dotazováním se na činnosti, postupy a procesy (vedle výroby a logistiky také na technologii, nákup, vstupní, výrobní a výstupní kontrolu, řízení rizik, informační systémy a další) si podle závazné metodiky skládá mozaiku informací do celkového obrazu tak, aby zjistil, zda je celý systém řízení kvality správně vytvořen a plní všechny požadované funkce. Nezáleží přitom jenom na tom, co je „na papíře“, ale také na tom, jak fungují procesy v praxi. Výsledkem auditu pak je zjištění, zda je dodavatel skutečně spolehlivý a zaslouží si důvěru svého zákazníka.

A teď už k výčtu toho, co jsme zvládli v uplynulých měsících: v srpnu naše procesy v lisovně auditovala fa. HELLA, při procesním auditu jsme dosáhli hodnocení B. Stejně hodnocení jsme v září získali i při prvním hodnocení fy. Varroc, která nás tím

kvalifikovala mezi své dodavatele lisovaných a pokovených dílů. V říjnu následoval audit fy. ŠKODA-AUTO, která nás společně s firmou HELLA ohodnotila jako způsobilého dodavatele. Koncem října jsme v Horce n.M. obhájili certifikát CCC, který uděluje čínská certifikační organizace. Tento certifikát nám umožňuje vyrábět výrobky určené k vývozu do Číny. V listopadu jsme v závodě v Mohelnici úspěšně zvládli certifikační audit podle normy ISO/TS 16949, která představuje standard pro management kvality v automobilovém průmyslu.

Uvedené výsledky jsou hodnocením naší práce ve všech oblastech naší společnosti. Protože kvalita, dodavatelská spolehlivost a pružné reakce na změny nevznikají náhodou, ale jako výsledek dobře a včas promyšlených činností a procesů. Buďme na tyto výsledky hrdí, ale neusínáme na vavřínech, protože k dokonalosti nám toho ještě hodně chybí.

RNDr. Bohuslav Marek

Výstavba nových skladových a výrobních hal v MONTIX Horka nad Moravou

Na přelomu roku 2015/2016 jsme na základě společných debat o dalším směřování montáží v naší společnosti se zástupci concernu Hella přijali strategické rozhodnutí rozdělit z pohledu výrobního programu MONTIX na dva odlišné závody. MONTIX Mohelnice jako závod orientovaný na vstříkování a pokovování plastových dílců a MONTIX Horka nad Moravou jako závod specializující se na montáže světlometů a jejich skupin. Tyto dva závody pak společně s Agenturou práce tvoří MONTIX, a.s.

Společně s tímto rozhodnutím vznikla potřeba dokončit a vybudovat v Horce nad Moravou adekvátní skladové a výrobní prostory, což sebou neslo ve zkratce několik postupných kroků:

- finální kolaudace stávajících skladových a výrobních prostor (haly V1, V2),
- odkoupení pozemků od soukromých vlastníků v areálu JZD,
- změna územního plánu v areálu JZD,
- projekční a inženýrské práce,
- vlastní stavební činnosti a kolaudace.

Uvedené činnosti bychom nezvládli sami, proto jsme využili služeb externích dodavatelů, kteří se společně s námi na výše uvedeném podíleli a stále podílí.

Jako dodavatele veškerých projekčních, inženýrských a stavebních prací jsme vybrali Stavební firmu Tomek, a.s. pana Ing. Zdeňka Tomka. Zde též nelze nezmínit projekční a inženýrské činnosti pana Ing. Jana Tomka a jeho týmu. Jako dodavatele a pomocnou ruku v realizaci zrychlené změny územního plánu v rámci existující změny územního plánu celé obce jsme oslovili ing. Jitku

Ingrovou z AURatelieru Olomouc.

Zadání ze strany MONTIX, a.s. jsme definovali v této podobě: rozšíření skladových ploch o dvě skladové haly, kolaudace a změna užívání stávající skladové haly V2 v JZD na halu výrobní a její rozšíření o výrobní, kancelářské prostory a prostory pro sociální zázemí (jídlna a přípravná jídel, šatny, toalety). Zrychlená změna územního plánu byla realizována v rekordním čase 245 dní od svého zahájení. Projekční a inženýrské činnosti 60 dní, samotná výstavba pak byla zahájena po vydání stavebního povolení v říjnu 2016. Dnes, již více než 14 dní, máme souhlas s předčasným užíváním a probíhají dokončovací interiérové práce na jídelně a šatnách. Za zmínku stojí též fakt, že v průběhu stavebních prací bylo nutné také vybudovat vsakovací objekt, kanalizaci, provést demolicí kuřinu a vodárny, kterou bylo nutné pro účely JZD přenést o cca 25 metrů dál do areálu JZD a další. Z uvedeného vyplývá, že sázka na generálního dodavatele staveb, Stavební firmu Tomek, a.s., byla trefou do černého.

Díky těmto změnám jsme byli schopni rozšířit skladové plochy o cca 1.760 m² při výšce v hřebeni 8,7 metru. Změnou užívání haly V2 jsme docílili navýšení výrobních ploch o cca 1.300 m² a dostavbou (prodloužením) haly V2 další výrobní plochy o cca 2.500 m². Výrobní hala V2 tak díky dvěma vestavbám s kancelářemi, pohotovostními WC a vestavbou s jídelnou a šatnami splňuje veškeré požadavky na moderní výrobní prostory, kde chceme realizovat TOP projekty s vysokou náročností

na technologii, logistiku, kvalitu spolu s vysokým standardem v oblasti BOZP při tzv. „čisté výrobě“. Rozšíření skladových a výrobních ploch tak přináší možnost zaměstnání pro 40 – 50 nových kolegů. Nad rámec této výstavby jsme ještě nechali vybudovat veškeré komunikace s vjezdy z ulice Družstevní a budujeme dvě parkoviště pro cca 20 a 36 vozidel, také v areálu MONTIX. Tímto budou vyřešeny veškeré komplikace spojené s dopravou v ulici Družstevní v průběhu stavby. Srovnání stavu před realizací, v průběhu realizace a celkovou realizaci (s administrativní budovou) vidíte na uvedených obrázcích.

Závěrem bych rád poděkoval všem, kteří nám nejvíce pomohli s realizací našeho záměru a umožnili tak, mimo jiné, i rozvoj obce Horka nad Moravou v oblasti zaměstnanosti a dostupnosti zaměstnání pro místní i občany okolních obcí:

Ing. Zdeněk Tomek – Stavební firma Tomek, a.s. (Ing. Zdeněk Tomek, Ing. Jan Tomek)
AURatelier Olomouc (Ing. Arch. Jitka Ingrová)

Obecní úřad Horka nad Moravou (Mgr. Sylva Stavarčíková, zastupitelstvo obce Horka nad Moravou)

Magistrát města Olomouce, Stavební odbor (Ing. Svatava Molková, Ing. Vladimíra Šedivá)

JZD Unčovice (Ing. Milada Měšicová, Ing. Jaroslav Danihelka)

Občané obce Horka nad Moravou

Kolektiv spolupracovníků v MONTIX, a.s.

Ing. Marek Sedláček, PhD.
místopředseda představenstva



Původní stav s označením objektů podléhajících změnám, vs. současný stav realizovaných budov V1, V2, H6 a plánovaných objektů A (administrativa), P2 (parkoviště)

Představení nového ředitele kvality



V oblasti kvality v automobilovém průmyslu se pohybuje Ing. Hampel již 8 let. Začínal ve společnosti Hyundai Mobis v Nošovicích v roce 2008, kde pomáhal budovat celé

oddělení kvality v tehdy začínajícím podniku. V rámci globálního concernu KIA/HYUNDAI pracoval několik měsíců také ve společnosti KIA Mobis v Žilině na Slovensku a v Hyundai Mobis KOREA v Korei. V roce 2010 přešel do společnosti KES, kabelové a elektrické systémy, spol. s r.o. ve Vratimově, kde fungoval 6 let jako vedoucí útvaru řízení kvality, dále jako zmocněnec pro jakost a zmocněnec pro EMS. Od října 2016 se přidal k týmu MONTIX a.s.

a je odpovědný za celkové řízení kvality v obou závodech MONTIX a.s., v Horce nad Moravou a v Mohelnici. Jeho cílem ve firmě MONTIX a.s. je nyní zdokonalit systémy kvality, vybudovat pevnou kvalitativní základnu ve firmě a tím stabilizovat výrobu, zvýšit konkurenceschopnost našich výrobků a docílit plné spokojenosti našich zákazníků.

Ve volném čase se věnuje hlavně sportovním aktivitám všeho druhu, své rodině a dětem.

Důležitá změna v MONTIX Horka nad Moravou a MONTIX, a.s.

Rád bych touto cestou okomentoval důležitou změnu, kterou společně realizujeme primárně v závodě MONTIX Horka, sekundárně pak v celém MONTIX, a.s.

Změna je velmi jednoduchá a vyplývá z mnoha potřeb, které jako společnost MONTIX, a.s. musíme řešit. Na místě je tedy i prostřednictvím našeho zpravodaje oznámit, že na místo ředitele závodu MONTIX Horka nad Moravou nastoupil pan Ing. Jan Kotrla, CSc., který se dále představuje v navazujícím článku. Proč tato změna? Protože celé společnosti MONTIX, a.s. umožňuje další rozvoj nejen v oblasti montáží. S touto změnou je také spojená změna týkající se mého většího zapojení do výkonu funkce místo předsedy představenstva v zastřešujícím orgánu celé společnosti (představenstvo) a v oblastech orientovaných na budoucnost MONTIX, a.s. (strategie

a další rozvoj společnosti směrem dovnitř i ven, obchodní činnosti, věda a výzkum, spolupráce s vysokými školami, dobudování a stabilizace MONTIX, a.s. nejen na trhu automotive v ČR, a mnoho dalšího). Tyto činnosti v mém případě dosud přebíjela operativa, výroba, základní nastavení procesů montáží v oblastech výroby (plánování, řízení, zavádění základních Lean principů), logistiky (příjem, skladování, expedice), kvality, techniky, financí, kalkulací, kontrolingu, apod. Z těchto činností jsme prostřednictvím VSM (Výrobního Systému MONTIX) mnohé nastavili, zavedli a na určité úrovni standardizovali. Všem, kteří se na nich aktivně podíleli se mnou, často i v slzách, prvotní nedůvěře k fungování nebo s odporem, patří poděkování. Předáváme tak svěšené dílo v lepší kondici, než když jsme jej přebírali a začínali rozvíjet.

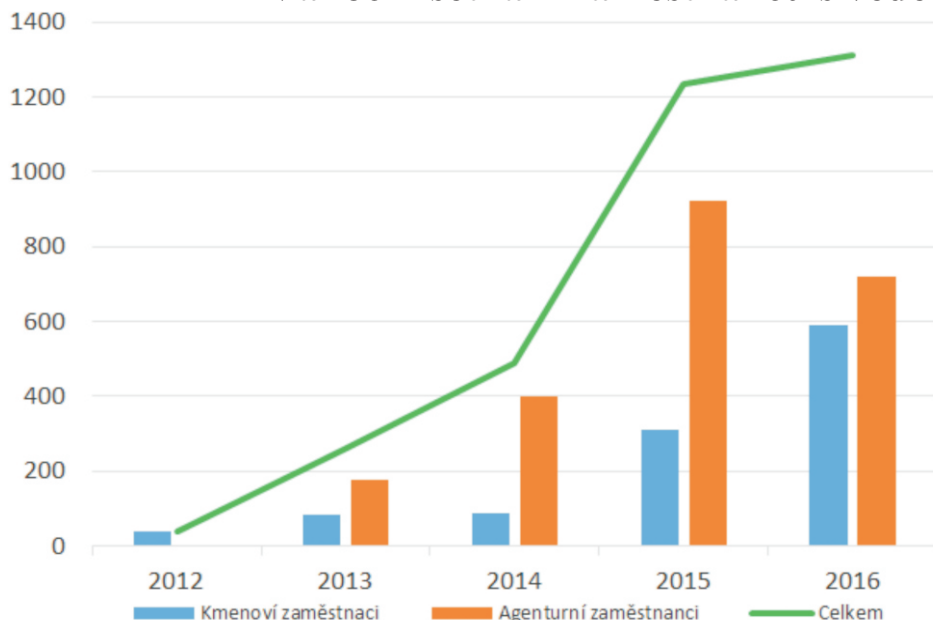
Naší základní ideu „Kdo chce, hledá způsoby - kdo nechce, hledá důvody“ tak zná dnes každý. S Honzou Kotrlou pak, nebojte, máme mnoho společného. Nejvíce snad ty nejhorší vlastnosti: tvrdohlavost, zarputilost a orientaci na výsledek. K nímž on přidává dalších 20 let zkušeností v automotive a já nepolevuji, v širším záběru, ve své energii měnit věci a procesy kolem sebe i nás.

Tato změna mi také umožní stabilizaci a rozvoj ostatních aktivit, které jsou přínosem pro MONTIX, a.s. a jeho okolí.

Závěrem tedy přeji Honzovi hodně úspěchů, sobě a MONTIXu dobré výsledky i další rozvoj, spolupracovníkům energii, vytrvalost a pevné nervy, našim zákazníkům pak nás jako schopného a důvěryhodného partnera.

Ing. Marek Sedláček, PhD.
místopředseda představenstva

Vánoční setkání zaměstnanců s vedením společnosti



Vývoj počtu zaměstnanců MONTIX, a. s. v letech 2012 - 2016

Rychlý rozvoj společnosti si vyžádal výrazné zvýšení počtu zaměstnanců. Ke sladění činnosti útvarů a týmů je zapotřebí znát vizi společnosti, cíle a úkoly. Tak, aby se všichni dívali stejným směrem a vyladili vzájemnou spolupráci. Vizi je ideální vyslechnout od těch nejpovolanějších. Noví kolegové v technických a administrativních činnostech měli příležitost seznámit se s plány společnosti v říjnu na společném setkání s předsedou představenstva Ing. Svobodou a generálním ředitelem RNDr. Markem v Mohelnici. Všichni ostatní zaměstnanci mají příležitost vyslechnout plány do budoucna na vánočním setkání s vedením společnosti **21.12.2016 v Horce a 22.12.2016 v Mohelnici**.

Přeji klidné pohodové Vánoce a mnoho úspěchů v roce 2017.

JUDr. Jaroslava Štěpánková
personální ředitelka

Roční zúčtování daní za rok 2016

Přinášíme Vám informace ohledně všech dokladů, které je nutné předložit pro zpracování ročního zúčtování daně (pokud o něj požádáte svého zaměstnavatele):

1. Od všech zaměstnavatelů roku 2016 – zápočtový list a potvrzení o příjmu (potvrzení ÚP, doklad o ukončení studia, ukončení rodičovské dovolené)
2. Sleva na dítě – kopie rodného listu dítěte, potvrzení manžela/ky (partnera), rozsudek
3. Sleva na manželku/la – čestné prohlášení, pokud roční příjem nepřesáhl 68.000,-
4. Školovné – doklad o zaplacení
5. Úvěr na bytové potřeby – potvrzení o úrocích, kopie smlouvy, výpis z katastru
6. Penzijní připojištění – potvrzení o výši úhrad, kopie smlouvy (pouze nad 12.000,- ročně)
7. Životní pojištění – potvrzení o výši úhrad, kopie smlouvy
8. Dárcovství krve – potvrzení z transfúzní stanice
9. Ostatní dary – potvrzení

Vše nutno předat na mzdovou účtárnu nejpozději do 15. 2. 2017.

Informace pro zaměstnance: Zaměstnanci, kteří k 1. 1. 2017 mění zdravotní pojišťovnu, jsou povinni tuto změnu neprodleně nahlásit na mzdovou účtárnu.

Ing. Leona Kobylková
finanční ředitelka

Spolupráce s vysokými školami

Často se mne kolegové v MONTIXu ptají, zda stále přednáším na vysoké škole. Na tuto otázku je odpověď snadná, ano. Přednáším na Univerzitě Tomáše Bati ve Zlíně, Fakultě managementu a ekonomiky (Fame UTB) už čtvrtým rokem. Zároveň jsem zde aktivní v rámci CAEV (Centrum aplikovaného ekonomického výzkumu) a realizovaných projektů. Z tohoto je patrné, že spolupráce s vysokými školami, kterou chceme nadále rozvíjet, začala právě na Fame UTB.

Spolupráce s vysokými školami má, mimo konzultací ve výrobních oblastech, i několik dalších rovin:

1. Věda a výzkum

Jako společnost MONTIX, a.s. se podílíme v současné době na dotazníkovém sběru dat a realizaci výzkumného projektu „Zvýšení výkonnosti organizací prostřednictvím řízení lidského kapitálu“. Cílem tohoto projektu je připravit metodiku zaměřenou na zjištění, které personální činnosti podporují sdílení znalostí v podniku a přispívají tak k jeho výkonnosti. Proč právě i tato oblast? Protože nositelem znalostí a tím přeneseně i schopností podniku jsou lidé. Sdílení těchto znalostí mezi lidmi v podniku, pak posouvají dopředu každého jednotlivce i podnik jako celek. Naopak nesdílení znalostí či slepé držení si „know-how“ vede k postupnému úpadku jak toho, kdo své znalosti nesdílí a nerozvíjí, tak i toho, kdo naopak chce být rozvíjen. Toto nesdílení má samozřejmě negativní vliv na práci ostatních a tím podnik jako celek. Proto naše účast a spolupráce na tomto projektu. Dále jsme jako firma aktivní ve výzkumném projektu Grantové agentury České republiky (GAČR) realizovaném na Fame UTB „Metodika tvorby modelu predikce sektorové a podnikové výkonnosti v makroekonomických souvislostech“, který je zaměřen na automobilový průmysl v České

republice. Projekt GAČR navazuje na disertační práci realizovanou na Fame UTB v roce 2013 a patřil mezi tři vybrané výzkumné projekty z celkového počtu 78 projektů předložených všemi ekonomickými fakultami v ČR, které v roce 2015 získaly v České republice agenturní podporu.

2. Stáže studentů

Velmi otevření jsme jako společnost MONTIX i stáží a pracovním pobytem studentů v našem podniku. Neberu-li v potaz brigády našich studujících kolegů v MONTIXu, pak významnou stáží jak pro MONTIX je stáž (dnes už plnohodnotné zaměstnání) slečny Anny Šatranové, studentky oboru Průmyslové inženýrství na Fame UTB. Cestou nabídky stáží mladým talentům z univerzit, střední škol a učilišť jdeme i nadále. Záleží vždy na zájmu konkrétního studenta.

3. Bakalářské a Diplomové práce

Se stážemi či brigádami studentů se pojí mimo jiné i možnost vedení, konzultací a hodnocení bakalářských a diplomových prací. Na různá témata „MONTIX“ byly již vytvořeny čtyři práce (2 bakalářské,

2 diplomové) z tří různých vysokých škol. V současnosti se připravují další dvě práce.

Na závěr bych rád zmínil naše plány. Spolupráce z vysokými školami, středními školami i učilišti je přínosná pro obě strany. Proto chceme tyto aktivity rozvíjet a podporovat. Chystáme se jít cestou užší spolupráce zejména s těmi školami a obory, jejichž studentům můžeme nabídnout prostředí dynamické, technologicky významné a atraktivní společnosti. Z pohledu zmiňované Univerzity Tomáše Bati půjde především o další rozvoj spolupráce s Ústavem průmyslového inženýrství a informačních systémů na Fakultě managementu a ekonomiky. Dále pak na UTB chceme oslovit s nabídkou spolupráce Fakultu technologickou a to pro oblast vstříkování a pokovování plastů. Lze si jen na závěr přát, ať jsme i nadále pro studenty, školy i instituce stále více zajímavou společností, protože stále platí a platit bude: „Kdo jednou stál, už stojí opodál.“

Ing. Marek Sedláček, PhD.
místopředseda představenstva



Spolupráce se střední školou technickou v Mohelnici

Naše společnost navázala spolupráci se Střední školou technickou a zemědělskou v Mohelnici za účelem získávání absolventů technických oborů. Technicky vzdělaných lidí je nedostatek již řadu let. Učňovské technické školství se rozpadlo před více jak dvaceti lety a nově vzniklé soukromé školy vzdělávají všechno možné, jen ne technické obory. Profese

nástrojař, elektromechanik, seřizovač jsou velmi žádané a jejich nedostatek je ve firmách citelný.

Exkurze studentů, jejich praxe a výchova na pracovišti v Mohelnici bude znamenat vyšší nároky na kolegy na nástrojárně a údržbě v Mohelnici. Jejich odbornost a zaujetí pro kvalitně odvedenou práci je však to nejlepší pro

výchovu nových kolegů.

PS:

Na Horku jsme nezapomněli – první studenti technických škol však uvítáme až v nové výrobní hale.

JUDr. Jaroslava Štěpánková
personální ředitelka



Studenti SŠ - budoucí elektrikáři



Studenti SŠ - budoucí nástrojaři

GRATULUJEME

19. října 2016 proběhlo v Mohelnici setkání se zaměstnanci, kteří dosáhli významného životního jubilea.



BOZP – bezpečný podnik

Dne 22. listopadu t.r. byla v naší společnosti oficiálně zahájena kontrola Státního úřadu inspekce práce v rámci certifikačního procesu projektu „Bezpečný podnik“.

Vedení společnosti přivítalo v závodě Mohelnice zástupce OIBP Ostrava ředitele Ing. Libora Černého a vedoucího týmu inspektorů Ing. Oldřicha Sněhotu.

Společně byl vypracován a upřesněn harmonogram kontrol jednotlivých oblastí ze strany OIBP.

Devítičlenný tým inspektorů provede v termínu od 1.12.2016 do 27.1.2017 v obou závodech kontrolu těchto oblastí: elektrická zařízení, zdvihací zařízení, plynová zařízení, tlaková zařízení, pracovní podmínky, silniční doprava, nebezpečné látky a havárie, výrobní a provozní zařízení, stavební činnost, systém řízení BOZP.

Z výše uvedeného výčtu jednotlivých oblastí

vyplývá, že kontrola pokryje celou strukturu BOZP a zaměří se zvláště na zavedení funkčního systému řízení a kontrol v oblasti BOZP v naší společnosti.

Ze strany MONTIX, a.s. byl sestaven tým odborníků pro dané oblasti, který bude v průběhu kontroly spolupracovat s inspektory OIBP.

A abychom si ověřili, že jsme na hloubkovou inspekci ze strany SUIP dobře připraveni, provedli jsme revizi veškeré dokumentace týkající se BOZP, počínaje politikou společnosti, směrnici, provozními řády až po plány pracovních postupů.

V obou závodech také proběhl interní audit systému BOZP, na jehož základě byl vypracován Akční plán k odstranění závad, včetně několikastupňové kontroly jejich odstranění.

Těsně před samotnou kontrolou OIBP provedl externí audit obou závodů Ing. Boris Chalupa, dlouholetý velmi zkušený technik

BOZP závodu Hella Mohelnice, čímž jsme vyloučili i poslední přehlédnuté závady a nedostatky.

Příprava na certifikaci projektu „Bezpečný podnik“ vyžadovala nemalé úsilí a pracovní nasazení, chtěl bych touto cestou poděkovat vedení společnosti za trvalou a neutuchající podporu, jmenovitě RNDr. Bohuslavu Markovi – generálnímu řediteli a JUDr. Radimu Svobodovi – členu představenstva, dále Mgr. Lucii Steinerové – ekoložce, za každodenní pomoc nad rámec svých pracovních povinností. Ukončení prověrky se předpokládá v termínu 7.2.2017, přesný termín projednání závěrečné zprávy vedoucí k udělení titulu „Bezpečný podnik“, bude stanoven podle návrhu vedoucího týmu inspektorů Ing. Oldřicha Sněhoty, po projednání s generálním ředitelem naší společnosti RNDr. Bohuslavem Markem.

Jiří Bureš
technik BOZP

Veselé Vánoce a šťastný nový rok 2017
Vše nejlepší, hodně zdraví, mnoho osobních i pracovních úspěchů v roce 2017 Vám všem přeje vedení firmy.



MONTIX, a. s., ZPRAVODAJ. Zdarma. Vydává MONTIX, a. s., IČ 29447020. Registrováno u Ministerstva kultury, evid. č. MK ČR E 22304. Redakční rada: RNDr. Bohuslav Marek (předseda), Ing. Marek Sedláček, PhD., Ing. Leona Kobytková, Ing. Luboš Hlaváček, Bc. Michal Pecha, Ing. Ivana Sedlářová (odpovědný redaktor). Grafika & Design Azzurro investimento, s.r.o.

Podrobné informace o aktuální nabídce práce získáte na: TEL.: (+420) 585 091 432
E-mail: personalni@montix.cz
www.montix.cz  **Montix**

